# ĐIỀU KHOẢN THAM CHIẾU (TOR)

**Nhóm 03 chuyên gia tư vấn, đào tạo về quản trị doanh nghiệp cho Công ty cổ phần Vinacrab**

1. **TỔNG QUAN VỀ VINACRAB**

Công ty CP VinaCrab (Phú Yên) được thành lập từ năm 2018 và tạo dấu ấn với việc xây dựng mô hình nuôi cua nguyên liệu theo hướng công nghiệp để sản xuất cua lột tại địa phương. Liên kết chuỗi các hộ nuôi là một phương án mà Vinacrab lựa chọn để cùng với bà con nông dân trong vùng hạ lưu sông Bàn Thạch (gồm các xã: Hòa Hiệp Nam, Hòa Tâm, Hòa Xuân) xây dựng vùng nuôi cua nguyên liệu. Mô hình được hình thành xuất phát từ việc người dân nuôi tôm, cua thịt ở khu vực hạ lưu sông Bàn Thạch nhiều năm gần đây bị thiệt hại nặng nề do dịch bệnh.

Dự án "Sản xuất cua lột theo mô hình liên kết chuỗi bền vững" của chị Tạ Thị Phượng - đồng sáng lập Công ty CP VinaCrab là một trong những dự án đạt giải, được lựa chọn hỗ trợ kỹ thuật và một phần tài chính tại Cuộc thi Phụ nữ khởi nghiệp năm 2020 do Hội LHPN Việt Nam tổ chức, với nguồn lực hỗ trợ từ Dự án *“Tăng cường sinh kế và sự tham gia của phụ nữ để nâng cao khả năng chống chịu và phục hồi với thiên tai và biến đổi khí hậu tại Việt Nam (2019 -2021)”* với hỗ trợ kỹ thuật và tài chính của UN Women.

Cua lột Vinacrab được sản xuất theo mô hình liên kết chuỗi định hướng thực hiện truy xuất nguồn gốc và nuôi cua lột trong nhà kính để kiểm soát được tất cả các yếu tố môi trường nuôi, chủ động sản xuất và đảm bảo được chất lượng, bên cạnh đó việc sơ chế, chế biến, bao gói sản phẩm được thực hiện theo tiêu chuẩn Việt Nam và tiêu chuẩn xuất khẩu. Đặc biệt, hiện tại công nghệ sản xuất cua lột của Vinacrab đang sở hữu là công nghệ chưa công khai trên thế giới.

Hiện tại ở Việt Nam, các doanh nghiệp sản xuất cua lột còn rất ít do phụ thuộc rất nhiều vào điều kiện tự nhiên đặc thù và kỹ thuật riêng. Sản xuất cua lột đang có một thị trường rộng lớn, nhiều tiềm năng. Các doanh nghiệp trong ngành nếu không tìm ra mô hình phù hợp thì khó trụ nổi do đầu tư về trang thiết bị, nguyên liệu đầu vào và kỹ thuật đòi hỏi rất cao đồng thời có những rủi ro về thiên tai, bệnh dịch. Mô hình nuôi cua lột theo chuỗi liên kết là mô hình sáng tạo, có nhiều tiềm năng nhưng cũng có những rủi ro nhất định do sự lệ thuộc vào điều kiện tự nhiên, yếu tố chuyển giao kỹ thuật và đặc biệt là năng lực quản trị mô hình sản xuất, quản trị dòng tiền để đảm bảo phát triển bền vững.

Hiện nay,qua phân tích đánh giá, Vinacrab có những đặc điểm như sau:

a) Điểm mạnh

* Doanh nghiệp đang có những lợi thế là mô hình sản xuất thành công cua lột theo chuỗi liên kết, vừa đảm bảo vùng nguyên liệu và tạo công ăn việc làm cho người dân địa phương.
* Là một trong những mô hình tiên phong trong nuôi cua lột.
* Doanh nghiệp cũng xuất hiện trên các phương tiện truyền thông nhiều nên có những lợi thế tương đối tốt.

b) Điểm yếu

* Doanh nghiệp hiện chưa có lãi do đầu tư cơ bản ban đầu nhiều do đó dòng tiền đang cạn nên đang tính phương án vay vốn ngân hàng và phải vay vốn ngân hàng, chưa có chiến lược tổng thể cho mở rộng thị trường, chiến lược marketing để xây dựng và phát triển thương hiệu do năng suất còn thấp ;
* Năng lực quản trị doanh nghiệp ở hiện còn hạn chế do lãnh đạo doanh nghiệp chưa xây dựng được chiến lược dài hạn để phát triển doanh nghiệp như ở các khía cạnh chiến lược, quản trị tài chính, quản trị marketing;
* Ban quản lý công ty nhận định rằng mình đang còn thiếu kinh nghiệm quản trị chung doanh nghiệp; xây dựng chiến lược cho doanh nghiệp, chiến lược quản lý nhân sự và chiến lược tài chính;
* 2 đồng sáng lập cũng nhận định năng lực quản trị tài chính cá nhân ở mức độ tự tin 5/10 nhưng ưu tiên học và hiểu về tài chính doanh nghiệp để vận hành doanh nghiệp ;
* Mức độ tự tin và năng lực của các nhân viên trong doanh nghiệp về marketing, bán hàng cũng còn thấp ở mức 5/10.

c) Cơ hội

* Thị trường đang có cầu lớn với sản phẩm và nhu cầu đang cao hơn thực tế khả năng sản xuất ;
* Hiện tại doanh nghiệp có tiềm năng tăng năng suất lên từ 5-7 lần so với hiện tại với điều kiện vay vốn ngân hàng hoặc có nguồn tài chính bổ sung ;
* Nhu cầu xuất khẩu sản phẩm từ Việt Nam sang các nước cũng đang rất cao.

d) Thách thức

* Rủi ro của ngành khoảng 25%

Vì vậy, qua phân tích hiện trạng doanh nghiệp và bối cảnh ngành, đồng thời căn cứ vào nhu cầu doanh nghiệp, Ban Quản lý dự án mong muốn tìm nhóm gồm 03 chuyên gia tư vấn, đào tạo về năng lực quản trị tài chính, năng lực quản trị doanh nghiệp theo mô hình chuỗi giá trị, chuỗi liên kết, năng lực quản trị nhân sự cho đội ngũ quản lý và nhân sự của công ty.

1. **Phạm vi công việc và sản phẩm mong đợi**

***1. Nâng cao năng lực quản trị tài chính cho doanh nghiệp***

Doanh nghiệp đang ở giai đoạn mở rộng quy mô sản xuất nên việc nâng cao năng lực cho các đồng sáng lập về quản trị tài chính trong doanh nghiệp là cần thiết nhất.

Các nội dung hỗ trợ bao gồm (nhưng không giới hạn ở):

* Quản trị tài chính doanh nghiệp vừa và nhỏ trong lĩnh vực sản xuất thủy hải sản

Hình thức hỗ trợ: Đào tạo kiến thức kèm theo thực hành trực tiếp trên hiện trạng tài chính của doanh nghiệp và hỗ trợ sau đào tạo.

***2. Nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp theo mô hình chuỗi giá trị, chuỗi liên kết***

Doanh nghiệp đang phát triển mô hình kinh doanh theo mô hình chuỗi giá trị và chuỗi liên kết nên việc nâng cao năng lực quản trị cho doanh nghiệp theo mô hình đặc thù này là cần thiết, các nội dung bao gồm:

* Xây dựng mô hình kinh doanh dựa trên mô hình chuỗi giá trị, chuỗi liên kết nhằm giúp doanh nghiệp hình dung và xây dựng được mô hình kinh doanh khả thi bền vững
* Phân tích những rủi ro đối với mô hình kinh doanh và xây dựng các kịch bản ứng phó rủi ro
* Quản trị rủi ro của mô hình chuỗi giá trị và chuỗi liên kết
* Xây dựng chiến lược quản trị chất lượng trong quản trị chuỗi liên kết, chuỗi giá trị trong thời đại số
* Các ví dụ về thành công, thất bại, rủi ro của những mô hình tương tự là rất cần thiết giúp doanh nghiệp hình thành nên các chiến lược nhằm đảm bảo tính khả thi của mô hình, khả năng sinh lời và tác động của mô hình.

Hình thức hỗ trợ: Đào tạo kiến thức kèm theo thực hành trực tiếp trên hiện trạng chuỗi giá trị và chuỗi liên kết của doanh nghiệp và hỗ trợ sau đào tạo.

***3. Nâng cao năng lực quản trị nhân sự***

Mong muốn lớn nhất của ban quản lý công ty là tự tin hơn thông qua hiểu rõ về quản trị tổng thể doanh nghiệp, trong đó quản trị con người nhằm giúp doanh nghiệp phát triển hơn. Chính vì vậy, việc đào tạo kèm hỗ trợ thực hành là cần thiết.

Nội dung hỗ trợ bao gồm:

* Xây dựng văn hóa doanh nghiệp
* Thiết lập mục tiêu và đánh giá hiệu quả hoạt động của nhân sự
* Xây dựng bộ máy công ty và mô tả chức năng của các bộ phận
* Xây dựng chính sách tuyển dụng, sử dụng, lương thưởng và các chế tài trong doanh nghiệp
* Đào tạo và nâng cao chất lượng nhân sự
* Sử dụng phần mềm quản lý nhân sự trong doanh nghiệp sản xuất

Hình thức hỗ trợ: Đào tạo kiến thức kèm theo thực hành trực tiếp trên hiện trạng nhân lực của doanh nghiệp và theo kế hoạch mở rộng; hỗ trợ sau đào tạo.

1. **Nội dung và kế hoạch công việc**

Để thực hiện mục tiêu tổng thể của hoạt động, các nội dung và kế hoạch cụ thể của hoạt động hỗ trợ kỹ thuật gồm:

|  |  |
| --- | --- |
| **Nội dung** | **Địa điểm và Thời gian** |
| Tìm hiểu, phân tích rõ thực trạng trong quản trị tài chính của Công ty cổ phần Vinacrab, từ đó nghiên cứu, tài liệu hóa các nội dung đào tạo theo các nội dung đã nêu trong phạm vi công việc và các nội dung cần thiết khác thuộc lĩnh vực chuyên môn phù hợp với thực tế tình hình doanh nghiệp. | Tại nhà/Phú Yên  03 ngày  Tháng 04/2021 |
| Thực hiện đào tạo cho đội ngũ quản lý, nhân sự tại Công ty cổ phần Vinacrab về các nội dung đã nêu rõ trong Phạm vi công việc về quản trị tài chính và các nội dung cần thiết khác thuộc lĩnh vực chuyên môn phù hợp. | Phú Yên/03 ngày |
| Hỗ trợ, tư vấn các vấn đề phát sinh liên quan đến quản trị tài chính cho Công ty cổ phần Vinacrab trong quá trình hoạt động | 01 ngày/tại nhà |
| Tìm hiểu, phân tích rõ thực trạng quản trị doanh nghiệp theo mô hình chuỗi giá trị, chuỗi liên kết của Công ty cổ phần Vinacrab, từ đó nghiên cứu, tài liệu hóa các nội dung đào tạo theo các nội dung đã nêu trong phạm vi công việc và các nội dung cần thiết khác thuộc lĩnh vực chuyên môn phù hợp với thực tế tình hình doanh nghiệp. | Tại nhà/Phú Yên  05 ngày  Tháng 04/2021 |
| Thực hiện đào tạo cho đội ngũ quản lý, nhân sự tại Công ty cổ phần Vinacrab về các nội dung đã nêu rõ trong Phạm vi công việc về quản trị doanh nghiệp theo mô hình chuỗi giá trị, chuỗi liên kết và các nội dung cần thiết khác thuộc lĩnh vực chuyên môn phù hợp | Phú Yên/04 ngày |
| Hỗ trợ, tư vấn các vấn đề phát sinh liên quan đến quản trị doanh nghiệp theo mô hình chuỗi giá trị, chuỗi liên kết cho Công ty cổ phần Vinacrab trong quá trình hoạt động | 02 ngày/tại nhà |
| Tìm hiểu, phân tích rõ thực trạng quản trị nhân sự của Công ty cổ phần Vinacrab, từ đó nghiên cứu, tài liệu hóa các nội dung đào tạo theo các nội dung đã nêu trong phạm vi công việc và các nội dung cần thiết khác thuộc lĩnh vực chuyên môn phù hợp với thực tế tình hình doanh nghiệp. | Tại nhà/Phú Yên  03 ngày  Tháng 04/2021 |
| Thực hiện đào tạo cho đội ngũ quản lý, nhân sự tại Công ty cổ phần Vinacrab về các nội dung đã nêu rõ trong Phạm vi công việc về quản trị nhân sự và các nội dung cần thiết khác thuộc lĩnh vực chuyên môn phù hợp. | Phú Yên/03 ngày |
| Hỗ trợ, tư vấn các vấn đề phát sinh liên quan đến quản trị nhân sự cho Công ty cổ phần Vinacrab trong quá trình hoạt động | 02 ngày/tại nhà |
| **Tổng** | **26 ngày** |

*Lưu ý: Ngày chính xác sẽ được xác định và sửa đổi linh hoạt dựa trên tiến độ thực hiện.*

Ngoài ra, các chuyên gia tư vấn phải tham dự các cuộc gọi và cuộc họp trực tuyến theo yêu cầu của Ban Quản lý dự án và các đối tác.

**Nhiệm vụ/Trách nhiệm cụ thể của chuyên gia tư vấn, đào tạo, nâng cao năng lực quản trị tài chính cho doanh nghiệp (bao gồm, nhưng không hạn chế)**

* Tìm hiểu, phân tích rõ thực trạng trong quản trị tài chính của Công ty cổ phần Vinacrab, từ đó nghiên cứu, tài liệu hóa các nội dung đào tạo theo các nội dung đã nêu trong phạm vi công việc và các nội dung cần thiết khác thuộc lĩnh vực chuyên môn phù hợp với thực tế tình hình doanh nghiệp;
* Thực hiện đào tạo cho đội ngũ quản lý, nhân sự tại Công ty cổ phần Vinacrab về các nội dung đã nêu rõ trong Phạm vi công việc về quản trị tài chính và các nội dung cần thiết khác thuộc lĩnh vực chuyên môn phù hợp;
* Hỗ trợ, tư vấn các vấn đề phát sinh liên quan đến quản trị tài chính cho Công ty cổ phần Vinacrab trong quá trình hoạt động.

**Nhiệm vụ/Trách nhiệm cụ thể của chuyên gia tư vấn, đào tạo, nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp theo mô hình chuỗi giá trị, chuỗi liên kết cho doanh nghiệp (bao gồm, nhưng không hạn chế)**

* Tìm hiểu, phân tích rõ thực trạng quản trị doanh nghiệp theo mô hình chuỗi giá trị, chuỗi liên kết của Công ty cổ phần Vinacrab, từ đó nghiên cứu, tài liệu hóa các nội dung đào tạo theo các nội dung đã nêu trong phạm vi công việc và các nội dung cần thiết khác thuộc lĩnh vực chuyên môn phù hợp với thực tế tình hình doanh nghiệp;
* Thực hiện đào tạo cho đội ngũ quản lý, nhân sự tại Công ty cổ phần Vinacrab về các nội dung đã nêu rõ trong Phạm vi công việc về quản trị doanh nghiệp theo mô hình chuỗi giá trị, chuỗi liên kết và các nội dung cần thiết khác thuộc lĩnh vực chuyên môn phù hợp;
* Hỗ trợ, tư vấn các vấn đề phát sinh liên quan đến quản trị doanh nghiệp theo mô hình chuỗi giá trị, chuỗi liên kết cho Công ty cổ phần Vinacrab trong quá trình hoạt động;

**Nhiệm vụ/Trách nhiệm cụ thể của chuyên gia tư vấn, đào tạo, nâng cao năng lực quản trị nhân sự cho doanh nghiệp (bao gồm, nhưng không hạn chế)**

* Tìm hiểu, phân tích rõ thực trạng quản trị nhân sự của Công ty cổ phần Vinacrab, từ đó nghiên cứu, tài liệu hóa các nội dung đào tạo theo các nội dung đã nêu trong phạm vi công việc và các nội dung cần thiết khác thuộc lĩnh vực chuyên môn phù hợp với thực tế tình hình doanh nghiệp;
* Thực hiện đào tạo cho đội ngũ quản lý, nhân sự tại Công ty cổ phần Vinacrab về các nội dung đã nêu rõ trong Phạm vi công việc về quản trị nhân sự và các nội dung cần thiết khác thuộc lĩnh vực chuyên môn phù hợp;
* Hỗ trợ, tư vấn các vấn đề phát sinh liên quan đến quản trị nhân sự cho Công ty cổ phần Vinacrab trong quá trình hoạt động.

1. **Thời gian và địa điểm**

Thời gian: Toàn bộ thời gian triển khai các nhiệm vụ được thực hiện không liên tục từ tháng 04/2021 đến tháng 05/2021.

Địa điểm: Phú Yên.

1. **Sản phẩm mong đợi và thời gian thanh toán**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Thời gian thanh toán** | **Sản phẩm mong đợi** | **Thời gian** |
| 30 % hợp đồng | - 01 báo cáo tìm hiểu, phân tích rõ thực trạng trong quản trị tài chính của Công ty cổ phần Vinacrab, từ đó nghiên cứu, tài liệu hóa các nội dung đào tạo theo các nội dung đã nêu trong phạm vi công việc và các nội dung cần thiết khác thuộc lĩnh vực chuyên môn phù hợp với thực tế tình hình doanh nghiệp.  - 01 báo cáo tìm hiểu, phân tích rõ thực trạng quản trị doanh nghiệp theo mô hình chuỗi giá trị, chuỗi liên kết của Công ty cổ phần Vinacrab, từ đó nghiên cứu, tài liệu hóa các nội dung đào tạo theo các nội dung đã nêu trong phạm vi công việc và các nội dung cần thiết khác thuộc lĩnh vực chuyên môn phù hợp với thực tế tình hình doanh nghiệp.  - 01 báo cáo tìm hiểu, phân tích rõ thực trạng quản trị nhân sự của Công ty cổ phần Vinacrab, từ đó nghiên cứu, tài liệu hóa các nội dung đào tạo theo các nội dung đã nêu trong phạm vi công việc và các nội dung cần thiết khác thuộc lĩnh vực chuyên môn phù hợp với thực tế tình hình doanh nghiệp. | 03/05/2021 |
| 70% hợp đồng | - 01 Báo cáo kết quả đào tạo, tư vấn, huấn luyện về quản trị tài chính: Nêu rõ những kết quả và thay đổi mà doanh nghiệp đã đạt được sau quá trình hỗ trợ về mặt quản trị tài chính bao gồm nhưng không giới hạn ở: Tài liệu, quy trình, nhân sự, mức độ tự tin về quản trị tài chính của doanh nghiệp, kèm phiếu đánh giá về tính hiệu quả của tư vấn, đào tạo của Công ty cổ phần Vinacrab  - 01 Báo cáo kết quả đào tạo, tư vấn, huấn luyện về quản trị sản xuất: Nêu rõ những kết quả và thay đổi mà doanh nghiệp đã đạt được sau quá trình hỗ trợ về mặt quản trị sản xuất bao gồm nhưng không giới hạn ở: Tài liệu, quy trình, nhân sự, mức độ tự tin về quản trị sản xuất của doanh nghiệp, kèm phiếu đánh giá về tính hiệu quả của tư vấn, đào tạo của Công ty cổ phần Vinacrab  - 01 Báo cáo kết quả đào tạo, tư vấn, huấn luyện về quản trị nhân sự: Nêu rõ những kết quả và thay đổi mà doanh nghiệp đã đạt được sau quá trình hỗ trợ về mặt quản trị nhân sự bao gồm nhưng không giới hạn ở: Tài liệu, quy trình, nhân sự, mức độ tự tin về quản trị nhân sự của doanh nghiệp, kèm phiếu đánh giá về tính hiệu quả của tư vấn, đào tạo của Công ty cổ phần Vinacrab | 21/05/2021 |

*Lưu ý: Ngày chính xác để nộp sẽ được xác định và sửa đổi linh hoạt dựa trên tiến trình thực hiện.*

**IV. Theo dõi và giám sát**

Nhóm chuyên gia tư vấn sẽ lập một bảng kế hoạch công việc chi tiết để gửi đến Ban Quản lý dự án và chia sẻ với các bên liên quan. Trên cơ sở kế hoạch được các bên thống nhất, Ban Quản lý dự án sẽ giám sát hoạt động của tư vấn theo kế hoạch đó và những yêu cầu của Ban Quản lý dự án.

**V. Yêu cầu về trình độ và kinh nghiệm liên quan**

Để thực hiện được hoạt động tư vấn quan trọng này, từng chuyên gia tư vấn của nhóm chuyên gia tư vấn cần đáp ứng tối thiểu các tiêu chuẩn sau:

**Đối với chuyên gia tư vấn, đào tạo, nâng cao năng lực quản trị tài chính cho doanh nghiệp**

* Có trình độ thạc sỹ trở lên về lĩnh vực quản trị kinh doanh, tài chính, ngân hàng hoặc các lĩnh vực liên quan khác;
* Có ít nhất 7 năm kinh nghiệm làm việc trong lĩnh vực tư vấn quản trị tài chính, đặc biệt quản trị tài chính cho doanh nghiệp vừa và nhỏ;
* Có kinh nghiệm trong việc biên soạn và góp ý, hoàn thiện các tài liệu hóa quy trình, cách thức;
* Có kinh nghiệm làm việc với các cơ quan, tổ chức quốc tế là một lợi thế.

**Đối với chuyên gia tư vấn, đào tạo, nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp theo mô hình chuỗi giá trị, chuỗi liên kết cho doanh nghiệp**

* Có trình độ thạc sỹ trở lên về lĩnh vực quản trị kinh doanh hoặc các lĩnh vực liên quan khác;
* Có ít nhất 7 năm kinh nghiệm làm việc trong lĩnh vực tư vấn quản trị doanh nghiệp theo mô hình chuỗi giá trị, chuỗi liên kết cho doanh nghiệp;
* Có kinh nghiệm trong việc biên soạn và góp ý, hoàn thiện các tài liệu hóa quy trình, cách thức;
* Có kinh nghiệm làm việc với các cơ quan, tổ chức quốc tế là một lợi thế.

**Đối với chuyên gia tư vấn, đào tạo, nâng cao năng lực quản trị nhân sự cho doanh nghiệp**

* Có trình độ thạc sỹ trở lên về lĩnh vực quản trị kinh doanh, nhân sự hoặc các lĩnh vực liên quan khác;
* Có ít nhất 7 năm kinh nghiệm làm việc trong lĩnh vực tư vấn quản trị nhân sự cho các doanh nghiệp, đặc biệt cho doanh nghiệp vừa và nhỏ;
* Có kinh nghiệm trong việc biên soạn và góp ý, hoàn thiện các tài liệu hóa quy trình, cách thức;
* Có kinh nghiệm làm việc với các cơ quan, tổ chức quốc tế là một lợi thế.

**VI. Tiêu chí đánh giá**

Người nộp đơn sẽ được đánh giá dựa trên năng lực kỹ thuật (70%) và đề xuất tài chính (30%). Đánh giá kỹ thuật sẽ dựa trên các tiêu chí sau được nêu dưới đây:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | *- Chuyên gia tư vấn, đào tạo, nâng cao năng lực quản trị tài chính cho doanh nghiệp:* Có trình độ thạc sỹ trở lên về lĩnh vực quản trị kinh doanh, tài chính, ngân hàng hoặc các lĩnh vực liên quan khác đối với chuyên gia tư vấn, đào tạo, nâng cao năng lực quản trị tài chính cho doanh nghiệp;  *- Chuyên gia tư vấn, đào tạo, nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp theo mô hình chuỗi giá trị, chuỗi liên kết cho doanh nghiệp*: Có trình độ thạc sỹ trở lên về lĩnh vực quản trị kinh doanh hoặc các lĩnh vực liên quan khác đối với chuyên gia tư vấn, đào tạo, nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp theo mô hình chuỗi giá trị, chuỗi liên kết cho doanh nghiệp;  *- Chuyên gia tư vấn, đào tạo, nâng cao năng lực quản trị nhân sự cho doanh nghiệp:* Có trình độ thạc sỹ trở lên về lĩnh vực quản trị kinh doanh, nhân sự hoặc các lĩnh vực liên quan khác đối với chuyên gia tư vấn, đào tạo, nâng cao năng lực quản trị nhân sự cho doanh nghiệp | 30 điểm |
| 2 | - *Chuyên gia tư vấn, đào tạo, nâng cao năng lực quản trị tài chính cho doanh nghiệp:* Có ít nhất 7 năm kinh nghiệm làm việc trong lĩnh vực tư vấn quản trị tài chính, đặc biệt quản trị tài chính cho doanh nghiệp vừa và nhỏ;  *- Chuyên gia tư vấn, đào tạo, nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp theo mô hình chuỗi giá trị, chuỗi liên kết cho doanh nghiệp*: Có ít nhất 7 năm kinh nghiệm làm việc trong lĩnh vực tư vấn quản trị doanh nghiệp theo mô hình chuỗi giá trị, chuỗi liên kết cho doanh nghiệp;  - *Chuyên gia tư vấn, đào tạo, nâng cao năng lực quản trị nhân sự cho doanh nghiệp:* Có ít nhất 7 năm kinh nghiệm làm việc trong lĩnh vực tư vấn quản trị nhân sự cho các doanh nghiệp, đặc biệt cho doanh nghiệp vừa và nhỏ. | 50 điểm |
| 3 | Có kinh nghiệm trong việc biên soạn và góp ý, hoàn thiện các tài liệu hóa quy trình, cách thức | 15 điểm |
| 4 | Có kinh nghiệm làm việc với các cơ quan, tổ chức quốc tế | 05 điểm |
|  | **Tổng** | **100 điểm** |

Một quy trình hai giai đoạn được sử dụng để đánh giá các bài nộp, việc đánh giá các yếu tố kỹ thuật được hoàn thành trước khi các đề xuất tài chính được mở và so sánh. Đề xuất tài chính sẽ chỉ được mở cho các bài nộp vượt qua điểm kỹ thuật tối thiểu 70% trong 100 điểm đánh giá kỹ thuật.

Các yếu tố kỹ thuật được đánh giá dựa trên mức độ đáp ứng của nó đối với Điều khoản tham chiếu (TOR).

Tư vấn có trình độ kỹ thuật có thể được chọn phỏng vấn trước khi đánh giá tài chính.

Tối đa 100 điểm sẽ được trao cho đề xuất tài chính thấp nhất và các đề xuất tài chính khác sẽ nhận được điểm tỷ lệ nghịch với đề xuất tài chính của họ.

Tư vấn sẽ được đánh giá dựa trên phân tích tích lũy, hợp đồng sẽ được trao cho nhóm tư vấn cá nhân có đề nghị đã được đánh giá và xác định là:

a) đáp ứng / tuân thủ / chấp nhận và

b) đã nhận được điểm số cao nhất trong số các tiêu chí kỹ thuật và tài chính có trọng số được xác định trước.

**VII. Thủ tục và thời hạn đăng ký**

Nhóm ứng viên quan tâm phải nộp các tài liệu / thông tin sau (ở định dạng PDF) để chứng minh trình độ chuyên môn:

**Về Hồ sơ kỹ thuật**

- Thư quan tâm nêu rõ kinh nghiệm và bằng cấp liên quan của chuyên gia tư vấn so với trình độ được yêu cầu như đã nêu ở trên.

- Sơ yếu lý lịch của từng tư vấn đã ký với chi tiết liên lạc của 3 nguồn thông tin tham khảo.

- Kế hoạch và phương pháp triển khai công việc.

**Đề xuất tài chính (có chữ ký của ứng viên)**

- Đề xuất tài chính sẽ chỉ định tổng số tiền tính bằng Việt nam đồng bao gồm phí tư vấn và tất cả các chi phí liên quan, tức là vé máy bay, chi phí đi lại, bữa ăn, chỗ ở, thuế, bảo hiểm, v.v.

- Xin lưu ý rằng các chi phí chuẩn bị và đàm phán hợp đồng, bao gồm mọi chuyến đi liên quan, không được hoàn trả như một chi phí trực tiếp của nhiệm vụ.

Hồ sơ của các ứng viên gửi tới địa chỉ: [minh.hanh.0211@gmail.com/](mailto:minh.hanh.0211@gmail.com/) [nhungdinhtuyet@gmail.com](mailto:nhungdinhtuyet@gmail.com). Chỉ các hồ sơ bao gồm các tài liệu yêu cầu mới được xem xét.

**Hạn cuối nộp hồ sơ là ngày 25/04/2021.**