

TỔ CHỨC CÁC HOẠT ĐỘNG ĐẠI DIỆN, BẢO VỆ QUYỀN, LỢI ÍCH CỦA NỮ CÔNG NHÂN VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

▶ *Đ ng chí Nguyễn Thị Thu H ng
Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam*

Kính thưa Đoàn Chủ tịch Đại hội!

Kính thưa các vị đại biểu!

Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam bày tỏ sự đồng tình với những nội dung cơ bản trong dự thảo Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam khóa XI trình Đại hội. Chúng tôi vui mừng nhận thấy trong nhiệm kỳ vừa qua, nội dung, phương thức hoạt động của Trung ương Hội LHPN Việt Nam có nhiều đổi mới từ việc thực hiện ba khâu đột phá, ban hành các nghị quyết chuyên đề, các Đề án liên quan các vấn đề do cuộc sống thực tiễn đặt ra; xây dựng các mô hình hoạt động hiệu quả; linh hoạt, sáng tạo, đa dạng hóa các hình thức tập hợp, thu hút phụ nữ tham gia tổ chức Hội, coi trọng các hoạt động nâng cao nhận thức và phát triển hội viên trong nữ thanh niên, nữ công nhân lao động, lao động nữ nhập cư. Đặc biệt xây dựng được đội ngũ cán bộ trẻ, tâm huyết, trách nhiệm trong công việc, mối quan hệ giữa Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội và Tổng Liên đoàn, Công đoàn và Hội Phụ nữ các cấp tiếp tục được ngày càng gắn bó, hỗ trợ nhau cùng hoàn thành nhiệm vụ của mỗi tổ chức. Chúng tôi nhận thức sâu sắc rằng, giai cấp công nhân Việt Nam với 43,6% nữ CNVCLĐ là lực lượng đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế, luôn thể hiện bản lĩnh chính trị vững vàng, có tinh thần yêu nước, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, nhạy bén và chủ động tiếp thu những tiên bộ của khoa học kỹ thuật, luôn là lực lượng nòng cốt, đi đầu trong phong trào phụ nữ cả nước. Bởi vậy, Đại hội Phụ nữ toàn quốc lần thứ XII không chỉ là sự kiện chính trị quan trọng đối phong trào phụ nữ và hoạt động Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam mà còn có ý nghĩa đối với giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam. Thay mặt Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, chúng tôi xin trân trọng chúc mừng và chung vui với những thành công của phong trào phụ nữ cả nước.

5 năm qua, dưới sự chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, nữ CNVCLĐ đã đoàn kết, năng động, sáng tạo, phát huy vai trò nòng cốt cùng với phụ nữ cả nước triển khai thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội phụ nữ và Đại hội công đoàn các cấp, tạo ra những chuyển biến mới trong phong trào phụ nữ cả nước, động viên chị em nâng cao trình độ, năng lực công tác, góp phần thiết thực vào thành tựu phát triển kinh tế xã hội của đất nước.

Thực hiện chức năng đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNVCLĐ, tổ chức Công đoàn cùng Hội Phụ nữ phối hợp trong công tác tham gia xây dựng chính sách, pháp luật liên quan đến nữ CNVCLĐ. Tổng Liên đoàn LĐVN đã xây dựng Nghị quyết chuyên đề về công tác vận động nữ CNVCLĐ, chương trình hành động về bình đẳng giới với các mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể. Hai bên chủ động rà soát và đóng góp

ý kiến tích cực tham gia xây dựng, sửa đổi, bổ sung dự thảo các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến nữ cán bộ, công chức và công nhân lao động, đặc biệt đề xuất quy định về chính sách nghỉ thai sản cho lao động nữ từ 4 tháng lên 6 tháng và chính sách giảm số năm đóng bảo hiểm từ 20 năm xuống 15 năm cho cán bộ, công chức cấp xã, phường, thị trấn; nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; đưa vào nghị quyết Hội nghị cán bộ công chức, viên chức, Hội nghị người lao động, thỏa ước lao động tập thể những nội dung có lợi hơn cho người lao động trong đó có lao động nữ; tập hợp những nội dung chính của 49 văn bản quan trọng liên quan đến chỉ đạo, hướng dẫn hoạt động về giới, vì sự tiến bộ phụ nữ, chính sách đối với lao động nữ, dân số, gia đình, trẻ em - xuất bản thành cẩm nang để các cấp lấy căn cứ tuyên truyền, hoạt động. Phong trào thi đua yêu nước “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*” do Đại hội Phụ nữ Việt Nam lần thứ XI tiếp tục phát động đã được các cấp công đoàn gắn kết linh hoạt, sáng tạo với phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”, phong trào “*Lao động giỏi*”, “*Lao động sáng tạo*” của Tổng Liên đoàn, thu hút đông đảo nữ CNVCLĐ trên mọi lĩnh vực tham gia, đáp ứng được nhu cầu nguyện vọng của nữ CNVCLĐ trong việc triển khai phong trào mang tính đặc thù giới gắn với việc vận động nam giới chia sẻ việc nhà và hỗ trợ chị em học tập nâng cao trình độ mọi mặt. Thông qua phong trào, nữ CNVCLĐ được trưởng thành về mọi mặt, trên tất cả các lĩnh vực công tác, đã phát huy được trí tuệ, năng lực, thực hiện tốt chức năng người lao động, người vợ, người mẹ trong gia đình, góp phần xứng đáng vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của đất nước. Từ các phong trào thi đua, hai bên đã phối hợp tham gia xét chọn tập thể, cá nhân nữ nhận giải thưởng Kovalevskaja, giải thưởng “Phụ nữ Việt Nam”; xét tặng Kỷ niệm chương “*Vì sự nghiệp phát triển của phụ nữ Việt Nam*”, giải thưởng “*Tài năng sáng tạo nữ Tổng Liên đoàn*”.

Với phương châm hướng về cơ sở, vì quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên công đoàn và người lao động nói chung, lao động nữ nói riêng, thời gian qua, Ban Chấp hành Công đoàn các cấp luôn quan tâm, chỉ đạo, triển khai công tác nữ công và tổ chức tốt các phong trào trong nữ CNVCLĐ. Nhiều hoạt động mang tính giới với hình thức và nội dung phong phú đã thu hút đông đảo nữ CNVCLĐ tham gia, phát huy được chức năng nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNVCLĐ.

Tuy nhiên, phụ nữ nói chung và lao động nữ nói riêng vẫn còn đứng trước những thách thức to lớn về chất lượng cuộc sống, điều kiện lao động, cơ hội việc làm, cơ hội thăng tiến cũng như áp lực của cuộc sống. Đời sống của một bộ phận nữ CNLĐ tại các KCN vẫn còn gặp rất nhiều khó khăn, nhất là nữ CNLĐ ngoại tỉnh, vấn đề về nhà ở, nhà trẻ mẫu giáo, nhu cầu sinh hoạt và tiếp cận các dịch vụ, thụ hưởng văn hóa, vui chơi giải trí còn rất hạn chế; vấn đề mất vệ sinh an toàn thực phẩm, giá cả các mặt hàng thiết yếu, lương thực thực phẩm tăng cao.. đã làm ảnh hưởng không nhỏ đến đời sống của nữ CNVCLĐ. Công đoàn Việt Nam đã và đang làm hết sức mình để chăm lo bảo vệ lợi ích của lao động nữ, tiếp tục cùng Nhà nước hoàn thiện các chế độ chính sách liên quan đến lao động nữ đặc biệt là vấn đề bình đẳng giới, tạo cơ hội cho phụ nữ được phát triển bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc.

Chúng tôi mong muốn và tin tưởng rằng, dưới sự lãnh đạo của Đảng, cùng với truyền thống tốt đẹp giữa hai tổ chức đã được các thế hệ lãnh đạo của hai tổ chức dày công vun đắp, trong giai đoạn tới sẽ tiếp tục phối hợp có hiệu quả giữa Công đoàn và Hội Phụ nữ cùng cấp chỉ đạo thực hiện tốt công tác phụ vận của Đảng trong hệ thống công đoàn; củng cố và kiện toàn ban nữ công quân chúng, thực hiện tốt vai trò tham mưu giúp Ban chấp hành công đoàn cùng cấp về công tác xây dựng và thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ, về giới, bình đẳng giới, vì sự phát triển của phụ nữ, công tác cán bộ nữ, dân số, sức khỏe sinh sản, gia đình, trẻ em; đại diện tham gia giải quyết các vấn đề có liên quan trực tiếp đến lao động nữ và trẻ em và vận dụng cụ thể hóa tinh thần nghị quyết Đại hội lần này vào hoạt động nữ công một cách phù hợp.

Trong thời gian tới, dự báo tình hình thế giới và trong nước sẽ tiếp tục có những diễn biến nhanh chóng, phức tạp, khó lường, tạo ra cả thời cơ, thuận lợi và khó khăn, thách thức đan xen sẽ tác động toàn diện tới tất cả các ngành, các hoạt động kinh tế, đặc biệt là các doanh nghiệp, điều này tác động trực tiếp tới vấn đề việc làm, thu nhập của người lao động, trong đó có lao động nữ. Bởi vậy, kế thừa những thành quả của sự phối hợp giữa 2 tổ chức trong thời gian qua là tiền đề quan trọng, với trách nhiệm của mình, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam sẽ tiếp tục phối hợp cùng Trung ương Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam chỉ đạo thực hiện tốt công tác phụ vận của Đảng trong hệ thống Công đoàn, tập trung vào một số nhiệm vụ, giải pháp cụ thể:

1. Chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp với Hội phụ nữ cùng cấp quán triệt, triển khai có hiệu quả Nghị quyết Đại hội Phụ nữ toàn quốc lần thứ XII nhằm bảo vệ và chăm lo tốt hơn đời sống của nữ công nhân, viên chức, lao động gắn với quá trình tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

2. Tiếp tục chủ trì phối hợp với Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam xây dựng chương trình phối hợp cụ thể để đem lại hiệu quả cao nhất với mục tiêu chung là quan tâm, chăm lo cho nữ công nhân viên chức lao động theo đúng chức năng của hai tổ chức, trong đó tập trung: gắn kết linh hoạt, sáng tạo, chặt chẽ các phong trào thi đua của Hội LHPN Việt Nam “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*”, hai cuộc vận động “*Rèn luyện phẩm chất đạo đức: Tự tin, Tự trọng, Trung hậu, Đảm đang*” và “*Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch*” với phong trào thi đua “*Giải việc nước, đảm việc nhà*”, “*Lao động giỏi*”, “*Lao động sáng tạo*” của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam.

3. Thực hiện tốt công tác chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ

Chủ động đề xuất, tham gia xây dựng, phản biện và giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ và bình đẳng giới. Phát huy vai trò, chức năng trong việc kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật, chế độ, chính sách đối với lao động nữ trong các doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế và các cơ quan, đơn vị hành chính, sự nghiệp. Tập hợp tâm tư, nguyện vọng của lao động nữ, tổ chức đối thoại với người sử dụng lao động, thủ trưởng đơn vị để bảo đảm thực hiện pháp luật, chính sách đối với lao động nữ; kiến nghị với Nhà nước sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện pháp luật, chính

sách, chế độ liên quan đến lao động nữ và bình đẳng giới, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ, ổn định.

Tham gia tích cực trong việc chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ và những vấn đề liên quan đến lao động nữ như: tuổi nghỉ hưu; điều kiện, môi trường làm việc, an toàn, vệ sinh lao động; xây dựng các thiết chế dành cho công nhân tại các khu công nghiệp như vấn đề nhà ở, nhà trẻ mẫu giáo, bếp ăn tập thể, nhà vệ sinh, chế độ dinh dưỡng, sức khỏe sinh sản, hỗ trợ cho lao động nữ nuôi con bằng sữa mẹ trong thời gian làm việc; mô hình tập hợp nữ CNLĐ ở các khu nhà trọ đang làm việc tại các khu công nghiệp, khu chế xuất; hướng dẫn hoạt động của tổ tự quản công nhân nhà trọ để tuyên truyền, giáo dục thực hiện pháp luật; nâng cao tỷ lệ lãnh đạo nữ công đoàn các cấp..., thiết thực góp phần thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số: 20 NQ/TW ngày 28/1/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X “Về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” và Nghị quyết số: 11- NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về “công tác Phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

4. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục

Lựa chọn các nội dung, hình thức tuyên truyền giáo dục phù hợp đặc điểm, tình hình hoạt động, sản xuất, kinh doanh của đơn vị, doanh nghiệp. Lòng ghép tuyên truyền, phổ biến pháp luật, chế độ, chính sách đối với lao động nữ, chú trọng các nội dung Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Luật Bình đẳng giới, Luật Phòng, chống bạo lực gia đình, vấn đề hôn nhân, gia đình, kiến thức chăm sóc sức khỏe sinh sản cho CNLĐ. Thực hiện chủ trương lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn. Các hoạt động này cần thu hút được đông đảo cán bộ, đoàn viên, người lao động, người sử dụng lao động cả nam và nữ tham gia.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam kỳ vọng vào những quyết sách đúng đắn, mạnh mẽ, thiết thực của Hội LHPN Việt Nam trong nhiệm kỳ mới nhằm phát huy cao nhất tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ cả nước, xây dựng tổ chức Hội vững mạnh, góp phần đẩy mạnh công cuộc đổi mới, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa.

Xin trân trọng cảm ơn!