

CÔNG TÁC CÁN BỘ NỮ Ở VÙNG DÂN TỘC THIỂU SỐ

‣ *Đồng chí Giàng Páo Mỹ,
Ủy viên BCH Trung ương Đảng,
Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy tỉnh Lai Châu*

Kính thưa toàn thể Đại hội!

Hôm nay, tôi rất vinh dự được tham dự và góp một tiếng nói đại diện cho cán bộ nữ dân tộc thiểu số tại Đại hội đại biểu Phụ nữ toàn quốc lần thứ XII, xin bày tỏ tình cảm và sự biết ơn chân thành đối với Đảng, Chính phủ đã có những chính sách đầu tư phát triển nguồn nhân lực vùng khó khăn và vùng đồng bào dân tộc thiểu số, đặc biệt là nhân lực nữ. Xin cảm ơn các cấp Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam đã không ngừng nỗ lực vì sự nghiệp phụ nữ nói chung, cán bộ nữ và nữ dân tộc thiểu số nói riêng.

Kính thưa các quý vị đại biểu!

Những năm qua, Đảng và Nhà nước đã có nhiều chủ trương, chính sách đối với cán bộ nữ, cán bộ dân tộc thiểu số. Từ sự ghi nhận trong Hiến pháp đến việc cụ thể hóa trong các văn bản Luật, Chương trình mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới, Nghị quyết 11 của Bộ Chính trị và mới đây nhất là Quyết định số 402/QĐ-TTg ngày 14/03/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong thời kỳ mới; Nghị quyết số 53/NQ-CP ngày 15/6/2016 của Chính phủ về đẩy mạnh phát triển nguồn nhân lực các dân tộc thiểu số giai đoạn 2016 – 2020. Các chủ trương, chính sách nói trên đã góp phần quan trọng trong xây dựng nguồn nhân lực nói chung, đội ngũ cán bộ các dân tộc thiểu số nói riêng đáp ứng yêu cầu phát triển vùng khó khăn, vùng dân tộc thiểu số trong giai đoạn hiện nay

Với chức năng đại diện quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ, Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam thời gian qua đã phát huy vai trò nòng cốt trong vận động xã hội thực hiện công tác phụ nữ và bình đẳng giới. Nhiều vấn đề của phụ nữ và trẻ em gái ở vùng dân tộc thiểu số đã được Hội kịp thời phát hiện, tham mưu, đề xuất chính sách, góp phần thể chế hóa và hoàn thiện quy định pháp luật. Đây là những điều kiện thuận lợi, là cơ hội để phụ nữ dân tộc thiểu số phát huy trí tuệ, nâng cao trình độ, năng lực về mọi mặt và ngày càng đóng góp quan trọng vào sự phát triển của địa phương và đất nước. Chúng tôi tự hào với lực lượng cán bộ nữ ngày càng tăng về số lượng và chất lượng; tỷ lệ phụ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý, cơ quan dân cử ngày càng cao; trong đó nhiều chị là người dân tộc thiểu số đang đảm đương các cương vị lãnh đạo, quản lý ở các cấp, các ngành. Chúng tôi hiểu rằng để xây dựng được đội ngũ cán bộ nữ, cán bộ nữ dân tộc thiểu số ngoài sự nỗ lực không ngừng của bản thân chị em, sự động viên, chia sẻ của gia đình còn có sự quan tâm tạo điều kiện, đào tạo, bồi dưỡng, tin tưởng giao nhiệm vụ của tổ chức, để chị em có cơ hội khẳng định mình.

Với những đặc thù giới và đặc thù vùng dân tộc thiểu số, việc đào tạo cán bộ là người dân tộc thiểu số đã khó, đào tạo để có một cán bộ nữ dân tộc thiểu số càng khó khăn gấp bội. Từ điểm xuất phát thấp về kinh tế, môi trường sống, điều kiện sinh hoạt,

đến những định kiến giới, hủ tục lạc hậu vẫn còn tồn tại dai dẳng ở vùng dân tộc thiểu số, ở miền núi, vùng sâu, vùng xa... đã tạo ra những rào cản vô hình, hạn chế cơ hội tiếp cận học tập nâng cao trình độ, giao tiếp và tham gia công tác xã hội của phụ nữ dân tộc thiểu số. Bên cạnh đó, ở một số địa phương, công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ, nữ dân tộc thiểu số còn nhiều khó khăn và chưa được coi trọng. Dẫn tới tình trạng thiếu nguồn cán bộ dân tộc thiểu số, cán bộ nữ dân tộc thiểu số lại càng khó tìm hơn.

Kính thưa quý vị đại biểu!

Thưa Đại hội!

Là người con dân tộc H.Mông, tôi sinh ra và lớn lên tại huyện Tam Đường, tỉnh Lai Châu, tỉnh nghèo và khó khăn nhất trong cả nước, có 20 dân tộc, trên 80% dân tộc thiểu số. Được tổ chức quan tâm, tạo điều kiện học tập, công tác, cùng với sự động viên, khích lệ của gia đình và sự nỗ lực của bản thân, tôi đã dần dần trưởng thành đảm nhận các cương vị công tác của Đảng, của Nhà nước, của nhân dân giao phó. Sau khi tốt nghiệp Đại học, tôi tham gia công tác trong lực lượng Công an, sau đó lần lượt được điều động giữ các chức vụ Phó Chủ tịch, Chủ tịch HĐND huyện, Chủ tịch HĐND tỉnh và hiện nay tôi được vinh dự giao trọng trách Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy, Trưởng Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh Lai Châu. Trên từng cương vị công tác, tôi luôn chủ động, tích cực tham mưu Thường trực Tỉnh ủy quan tâm thực hiện các chế độ, chính sách về công tác cán bộ nữ, nữ dân tộc thiểu số và động viên khích lệ chị em nữ dân tộc thiểu số tỉnh Lai Châu vươn lên khẳng định giới mình.

Công tác cán bộ nữ của tỉnh Lai Châu trong những năm qua đã có những kết quả đáng khích lệ. Phụ nữ ngày càng chủ động tham gia vào đời sống chính trị, đóng góp tích cực vào phát triển kinh tế, xã hội của địa phương. Đội ngũ cán bộ nữ trên nhiều lĩnh vực từng bước được trưởng thành, tăng cả về số lượng và chất lượng, tỷ lệ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý ngày càng tăng, minh chứng qua các con số: 01 nữ Ủy viên BCH TW Đảng; 01 nữ Đại biểu Quốc hội; nữ tham gia cấp ủy: cấp tỉnh 12,7%, cấp huyện/thành phố 23,5%, cấp xã/phường 16,5%; nữ tham gia Hội đồng nhân dân cấp tỉnh 36%, huyện 28%, xã phường 30,4%; nữ lãnh đạo trưởng các sở, ban ngành, đoàn thể cấp tỉnh và tương đương 15%; Đảng viên nữ 31,2%....

Kính thưa quý vị đại biểu!

Thưa toàn thể Đại hội!

Có thể nói, sự trưởng thành của cán bộ nữ dân tộc thiểu số là kết quả của rất nhiều yếu tố liên quan, từ tầm nhìn chiến lược, chủ trương, chính sách của Đảng, nhà nước, địa phương đến xây dựng, thực hiện các chính sách giáo dục, đào tạo trẻ em gái, xây dựng nguồn nhân lực nữ, quy hoạch, đào tạo cán bộ nữ dân tộc thiểu số; từ việc hạn chế định kiến giới, tập tục lạc hậu, sự xóa bỏ rào cản đến sự nỗ lực vượt bậc của bản thân trẻ em gái, phụ nữ dân tộc thiểu số. Đến những tác động của các chính sách phát triển kinh tế - xã hội vùng dân tộc thiểu số và miền núi. Cũng phải nhìn nhận rằng, việc phát triển nguồn nhân lực vùng dân tộc thiểu số và nhân lực nữ dân tộc thiểu số cũng như xây dựng đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số chưa thực sự tương xứng với tiềm năng và những

yêu cầu, đòi hỏi mới trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa, xu thế hội nhập và việc đảm bảo an ninh quốc phòng. Vì vậy, tôi xin đề xuất một số giải pháp sau:

Thứ nhất, các cấp ủy Đảng, chính quyền, ban ngành ở từng cấp, từng ngành, từng địa phương cần tiếp tục coi trọng công tác giáo dục, đào tạo trẻ em gái dân tộc thiểu số và đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ nữ dân tộc thiểu số. Cấp ủy các cấp cần có chính sách đặc thù và đảm bảo thực hiện nghiêm túc qui hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, luân chuyển, chủ động tạo nguồn cán bộ nữ dân tộc thiểu số; đảm bảo nội dung, chất lượng đào tạo đáp ứng được yêu cầu nhân lực thời kỳ mới. Triển khai có chất lượng Đề án 402/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ và Nghị quyết 52/NQ-CP của Chính phủ. Tạo cơ chế cho Hội LHPN các cấp chủ động phát hiện, tạo nguồn, tham mưu, đề xuất với Đảng về công tác cán bộ nói chung, cán bộ nữ dân tộc thiểu số nói riêng; tạo điều kiện để cán bộ nữ có cơ hội vươn lên, nói lên tiếng nói của giới.

Thứ hai, đẩy mạnh truyền thông nâng cao nhận thức của xã hội về bình đẳng giới nói chung và bình đẳng giới vùng dân tộc thiểu số nói riêng; dần xóa bỏ tập quán lạc hậu, định kiến giới và những rào cản cản trở sự phát triển của trẻ em gái và phụ nữ.

Thứ ba, Hội LHPN các cấp cần chủ động, tích cực hơn nữa trong tham mưu, giới thiệu, tạo nguồn cán bộ nữ, cán bộ nữ dân tộc thiểu số; giám sát việc thực hiện chính sách phát triển nguồn nhân lực nữ nói chung và nữ dân tộc thiểu số nói riêng. Phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu nguồn cán bộ nữ, nữ dân tộc thiểu số tham gia lãnh đạo, quản lý. Tăng cường phối hợp công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, trình độ, phẩm chất chính trị cho đội ngũ cán bộ nữ, nữ dân tộc thiểu số.

Thứ tư, chị em phụ nữ, đặc biệt nữ dân tộc thiểu số cần chủ động, quyết tâm, nỗ lực, rèn luyện, tu dưỡng vượt qua rào cản, chủ động tìm hiểu, tiếp cận các chủ trương, chính sách, nguồn lực dành cho giáo dục, đào tạo trẻ em gái, cán bộ nữ và chính sách phát triển nhân lực vùng dân tộc thiểu số.

Kính thưa các vị đại biểu!

Quá trình phấn đấu của một cán bộ nữ dân tộc thiểu số là một quá trình nỗ lực không ngừng; vừa kiên trì, quyết tâm vượt qua những rào cản, định kiến, khó khăn; vừa cần rất nhiều sự quan tâm của Đảng, Nhà nước, của cả hệ thống chính trị, trong đó có vai trò của Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam. Là cán bộ nữ dân tộc thiểu số, tôi mong rằng trong thời gian tới, Đảng, Nhà nước, các cấp, các ngành sẽ tiếp tục có những chủ trương, chính sách thiết thực, hiệu quả để đảm bảo công tác cán bộ nữ, nhất là cán bộ nữ dân tộc thiểu số đáp ứng được những yêu cầu phát triển kinh tế xã hội và an ninh quốc phòng của đất nước trong giai đoạn mới.

Chúc các vị đại biểu mạnh khỏe, hạnh phúc, thành công; chúc Phụ nữ Việt Nam ngày càng phát triển, khẳng định vai trò của mình trong công cuộc xây dựng và phát triển đất nước.

Chúc Đại hội thành công tốt đẹp!

Xin trân trọng cảm ơn!