

## **ĐA DẠNG CÁC MÔ HÌNH TẬP HỢP THU HÚT, PHÁT TRIỂN HỘI VIÊN ĐÁP ỨNG YÊU CẦU CÔNG TÁC VẬN ĐỘNG PHỤ NỮ TRONG THỜI KỲ MỚI**

► Nguyễn Thị Thanh Tâm - Huyện Ủy viên,  
Chiết ch Hội LHPN huyện Đông Anh, Thành phố Hà Nội

***Kính thưa Đoàn Chủ tịch!***

***Kính thưa Đại hội!***

Trong không khí trang trọng của Đại hội Đại biểu Phụ nữ toàn quốc lần thứ XII, được sự cho phép của Đoàn chủ tịch, tôi xin thay mặt trên 40 ngàn cán bộ, hội viên phụ nữ huyện Đông Anh, thành phố Hà Nội tham luận với nội dung: ***Đa dạng các mô hình tập hợp thu hút, phát triển hội viên đáp ứng yêu cầu công tác vận động Phụ nữ trong thời kỳ mới.***

***Kính thưa Đại hội!***

Đông Anh là một trong 18 huyện ngoại thành của Thủ đô Hà Nội, là một trong 6 địa phương dẫn đầu khối huyện của thành phố Hà Nội về xây dựng nông thôn mới. Là huyện có tốc độ đô thị hóa nhanh, với 23 xã và 1 thị trấn, số dân trên gần 40 vạn người, có khu công nghiệp, nhiều nhà máy, xí nghiệp hoạt động trên địa bàn, nhiều dự án được triển khai, tỷ lệ đất nông nghiệp giảm. Số nữ lao động nhập cư trong huyện lớn, khoảng gần 20.000 người. Việc làm của phụ nữ nông thôn do thu hồi đất bị ảnh hưởng, thu nhập thấp, nhiều công nhân nhập cư làm việc tại các khu công nghiệp bị thiếu việc hoặc mất việc, thu nhập giảm đã ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động công tác Hội và phong trào phụ nữ.

Trong nhiều năm qua, thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp và Nghị quyết của Đại hội Đại biểu Phụ nữ Thành phố Hà Nội về chương trình củng cố kiện toàn tổ chức, bộ máy Hội các cấp, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu thời kỳ mới. Được sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Hội LHPN Thành phố Hà Nội và Huyện ủy Đông Anh, Hội LHPN huyện xác định công tác quản lý, phát triển hội viên, xây dựng và nhân rộng các mô hình tập hợp, thu hút hội viên là một trong các nhiệm vụ trọng tâm chỉ đạo của các cấp Hội trong nhiệm kỳ.

- Hàng năm Hội chú trọng xây dựng hệ thống văn bản cụ thể báo cáo xin ý kiến Ban Thường vụ Hội LHPN Hà Nội, Thường trực Huyện ủy về việc lựa chọn nhiệm vụ trọng tâm chỉ đạo và triển khai, hướng dẫn cơ sở.

- Đổi mới các nội dung, phương thức hoạt động: Công tác tuyên truyền bên cạnh việc thông qua hội nghị, tập huấn, sử dụng tài liệu của Thành phố... Hàng tháng Huyện Hội biên soạn bản tin phù hợp với đặc thù địa phương đưa vào nội dung sinh hoạt Hội viên; xây dựng các tiểu phẩm ngắn (cuộc vận động xây dựng gia đình 5 không – 3 sạch; các Đề án 343, 704 và nhiều nội dung khác của Hội) để tuyên truyền tại các buổi ra quân, truyền thông lớn giúp cho chị em dễ hiểu, tiếp thu nhanh.

- Khai thác nguồn lực hỗ trợ hoạt động của Hội: Từ các dự án của các tổ chức quốc tế để triển khai Đề án giáo dục 5 triệu bà mẹ nuôi dạy con tốt thông qua hoạt động trong trường học và ban phụ huynh, từ các phòng ban của Huyện (Kinh tế, quản lý đô thị, tài

nguyên môi trường, văn hóa thông tin, văn phòng trợ giúp pháp lý số 5...) để triển khai các hoạt động giúp nhau phát triển kinh tế, xây dựng gia đình hạnh phúc. (Bình quân hàng năm khai thác 1,5 – 2 tỷ đồng hỗ trợ thêm cho các hoạt động của Hội).

- Tổ chức các hội thảo có nhiều thành phần tham gia để bàn và tìm ra các giải pháp thu hút tập hợp phát triển hội viên theo nhiều mô hình, cách thức khác nhau:

+ Đối với các nhóm phụ nữ nông thôn: Bên cạnh các hoạt động hỗ trợ chị em phụ nữ nói chung thì Hội lựa chọn nhóm phụ nữ yếu thế: phụ nữ nghèo, phụ nữ đơn thân, phụ nữ khuyết tật, phụ nữ bị ảnh hưởng bởi HIV/AIDS là nhóm phụ nữ dành sự quan tâm hỗ trợ bằng các hoạt động thiết thực như nâng cao nhận thức về pháp luật, chăm sóc sức khỏe, hỗ trợ vay vốn, thăm hỏi, tặng quà (xe đạp, sổ tiết kiệm, mái ấm...) để thu hút chị em đến với tổ chức Hội.

+ Đối với nhóm nữ công nhân nhập cư: Thực hiện chỉ đạo của Hội LHPN thành phố với phương châm “*Ở đâu có Phụ nữ ở đó có tổ chức Hội*”, Trong những năm qua Hội LHPN huyện đã phối hợp với các tổ chức để triển khai các hoạt động thu hút chị em nữ công nhân nhập cư đến với tổ chức Hội bằng nhiều hoạt động thiết thực ý nghĩa:

+) Phối hợp với tổ chức Plan triển khai dự án Thành phố thân thiện, an toàn cho trẻ em gái; dự án tạo cơ hội việc làm bền vững, nhà ở cộng đồng an toàn cho nữ thanh niên và phụ nữ nhập cư đang sinh sống và làm việc tại khu công nghiệp huyện Đông Anh. Với mục tiêu tăng cường khả năng thích ứng và ổn định kinh tế, cung cấp kỹ năng chuyên nghiệp, kỹ năng sống cho nữ thanh niên và phụ nữ nhập cư, tăng cơ hội việc làm bền vững (2000 nữ nhập cư được cung cấp thông tin, 800 nữ nhập cư được cải thiện kỹ năng cần thiết để có việc làm bền vững, được học các khóa đào tạo nghề, kỹ năng sống), kỹ năng kinh doanh nhỏ...

+) Thực hiện Đề án Tuyên truyền giáo dục phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước, huyện đã thành lập điểm CLB nữ công nhân nhập cư tại xã Kim Chung huyện Đông Anh gồm 30 em nòng cốt sinh hoạt 2 kỳ/tháng trang bị cho chị em kiến thức (phẩm chất tự tin, tự trọng, trung hậu, đảm đang; chăm sóc sức khỏe, kiến thức về Giới, bình đẳng Giới; lập kế hoạch chi tiêu; kỹ năng giao tiếp, văn hóa ứng xử...); tích cực vận động chị em phụ nữ lao động nhập cư tham gia chấp hành các qui định tại địa phương và có trách nhiệm tại nơi cư trú, tham gia sinh hoạt hội để được cung cấp quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho chính mình.

+) Thực hiện Đề án tầm soát phát hiện Ung thư sớm của Ban VSTB Phụ nữ Hà Nội giai đoạn 2010 – 2020, Hội đã phối hợp với bệnh viện tuyên truyền về công tác CSSK, khám tầm soát phát hiện ung thư sớm cho trên 3000 nữ công nhân nhập cư....

+) Hội phối hợp với LĐLĐ huyện tổ chức các hoạt động hỗ trợ các nhóm trẻ tự thực (Đề án 404): Tập huấn phương pháp chăm nuôi cho các bảo mẫu, tặng quà, đồ dùng, đồ chơi cho các nhóm trẻ tại các khu công nghiệp; trên 3000 các bà mẹ có con nhỏ được truyền thông nâng cao kiến thức về nuôi dạy con tốt....

+) Hội phụ nữ huyện cũng đã thành lập được 2 tổ chức Hội phụ nữ ngoài doanh nghiệp nhà nước với 160 hội viên.

### ***Kính thưa Đại hội!***

Bên cạnh việc đổi mới nội dung phương thức hoạt động để thu hút tập hợp Phụ nữ đến với tổ chức Hội, Hội LHPN huyện Đông Anh còn tập trung làm tốt các nội dung:

- Đa dạng các mô hình tập hợp hội viên, phụ nữ theo lứa tuổi (Tổ, CLB phụ nữ trẻ, nữ thanh niên, phụ nữ cao tuổi...); theo ngành nghề (CLB nữ doanh nghiệp, tổ Phụ nữ làng nghề truyền thống, tổ phụ nữ liên gia phát triển kinh tế, kinh doanh dịch vụ...), phụ nữ nhập cư, nhóm phụ nữ yếu thế (CLB phụ nữ khuyết tật, phụ nữ bị ảnh hưởng bởi HIV/AIDS...); phát triển hội viên trong các hộ gia đình có phụ nữ từ 18 tuổi trở lên. Với các hoạt động như vậy, trong nhiệm kỳ qua Hội LHPN huyện Đông Anh đã phát triển được 4.554 hội viên (vượt chỉ tiêu Đại hội đề ra) nâng tổng số hội viên lên 40 nghìn góp phần xây dựng tổ chức Hội mạnh cả về số lượng và chất lượng với 24 xã, thị trấn, 3 đơn vị trực thuộc; thành lập mới 26 chi, tổ hội phụ nữ.

Để thành lập được các chi, tổ hội phụ nữ đòi hỏi sự vận dụng sáng tạo khéo léo trong cách tuyên truyền vận động của cán bộ hội, ngoài kinh nghiệm trong công tác hội còn phải trang bị các kỹ năng giao tiếp, ứng xử mềm dẻo linh hoạt và sáng tạo của đội ngũ cán bộ hội, nội dung sinh hoạt phong phú phù hợp với từng độ tuổi của chị em;

Đa dạng các mô hình tập hợp thu hút hội viên tại các chi, tổ hội phụ nữ; chú trọng chất lượng sinh hoạt hội, phát huy vai trò hội viên nòng cốt trong thực hiện nhiệm vụ. Kịp thời nắm bắt và phản hồi tình hình đời sống, nguyện vọng của hội viên, phụ nữ, nhất là những chị em phụ nữ có hoàn cảnh khó khăn, chị em phụ nữ tại các khu công nghiệp. Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở để phát huy quyền làm chủ trực tiếp của hội viên, tham gia xây dựng Đảng, chính quyền và tổ chức Hội vững mạnh.

Một tổ chức hội vững mạnh thì trước hết phải có một tỷ lệ thu hút hội viên cao và có chất lượng. Chính vì vậy muốn tổ chức hội vững mạnh thì vấn đề quan trọng đầu tiên là phát triển hội viên, xây dựng củng cố tổ chức hội ngày càng vững mạnh.

### ***Kính thưa đại hội!***

Ngoài việc phát triển hội viên tại các chi tổ, Hội LHPN Huyện Đông Anh còn phát triển hội viên theo hướng mở rộng tính liên hiệp của Hội LHPN Việt Nam: Theo ngành nghề, theo nhóm phụ nữ đặc thù; tập hợp rộng rãi các đối tượng phụ nữ thuộc các tầng lớp, thực hiện đa dạng hóa loại hình tổ chức để thu hút hội viên...

Một trong những phương thức để thu hút phát triển hội viên của Hội LHPN Huyện Đông Anh là chỉ đạo, hướng dẫn các chi hội, tổ phụ nữ thường xuyên đổi mới nội dung, hình thức sinh hoạt theo hướng ngày càng thiết thực, phù hợp với từng lứa tuổi, từng đối tượng hội viên, theo sở thích và nghề nghiệp. Ví dụ như đối với nữ thanh niên nội dung sinh hoạt có thể là các chủ đề về tình bạn, tình yêu, hôn nhân và hạnh phúc gia đình, kinh nghiệm làm kinh tế gia đình, phòng chống tệ nạn xã hội. Đối với phụ nữ cao tuổi, các chi hội thường chọn các nội dung sinh hoạt về ứng xử giữa mẹ chồng nàng dâu, các kỹ năng giúp con cháu làm kinh tế gia đình, kiến thức chăm sóc sức khỏe cho người cao tuổi...

### ***Kính thưa đại hội!***

Qua quá trình tổ chức thực hiện Hội LHPN Huyện Đông Anh rút ra một số kinh nghiệm và giải pháp sau:

**Một là:** Làm tốt công tác tuyên truyền, vận động chị em phụ nữ tham gia xây dựng tổ chức hội. Sáng tạo trong phương pháp vận động, kiên trì, mềm dẻo, khéo léo có tính thuyết phục để phụ nữ tham gia tổ chức Hội. Tranh thủ sự lãnh đạo của các cấp uỷ Đảng, khai thác nguồn lực từ các phòng ban chuyên môn, các tổ chức, các dự án... có thêm nguồn ngân sách hỗ trợ hoạt động Hội.

**Hai là:** Hàng năm tổ chức các khóa đào tạo bồi dưỡng nâng cao kiến thức, kỹ năng mềm cho đội ngũ cán bộ Hội giỏi về chuyên môn, luôn gần gũi, tình cảm, chân thành, giúp đỡ phụ nữ bằng các biện pháp thực tế, hiệu quả, để thu hút, phát triển hội viên trẻ vào hội. Linh hoạt sáng tạo các hình thức đổi mới, khảo sát, tiếp cận vận động các đối tượng nữ lao động nhập cư tham gia tổ chức hội tại địa phương.

**Ba là:** Đổi mới nội dung và chất lượng các buổi sinh hoạt hội viên tại các chi, tổ, các buổi sinh hoạt của các mô hình thu hút hội viên để đáp ứng nhu cầu của hội viên, phụ nữ. Nhân rộng, tuyên truyền các mô hình kinh tế có hiệu quả nhằm thu hút chị em phụ nữ nhiều hơn. Đặc biệt quan tâm đến nhóm phụ nữ đặc thù và nữ công nhân nhập cư.

**Bốn là:** Đẩy mạnh công tác kiện toàn củng cố tổ chức Hội, quan tâm sâu sát các chi, tổ Hội phụ nữ. Duy trì công tác tập trung hướng về cơ sở đa dạng hóa các mô hình tập hợp thiết thực cho từng đối tượng và chọn chỉ đạo nhân rộng. Tham mưu việc đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ Hội cơ sở.

***Kính thưa các vị đại biểu!***

***Thưa Đại hội!***

Với sự quan tâm đầu tư của Đảng, Nhà nước, Hội cấp trên và sự nỗ lực cố gắng của mỗi cán bộ hội Hội, việc tập hợp thu hút, phát triển hội viên đáp ứng yêu cầu công tác vận động Phụ nữ trong thời kỳ mới nhiệm kỳ 2016 - 2021 sẽ có bước phát triển, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của sự nghiệp CNH - HĐH, góp phần vì sự phát triển vững mạnh của tổ chức Hội và phong trào Phụ nữ.

***Kính chúc các vị đại biểu mạnh khoẻ, Chúc Đại hội thành công tốt đẹp!***